

株式会社ヒューマンブレイン行動計画（第3回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 9月 1日～平成32年 8月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：従業員に対して、妊娠中・子育て中の制度（妊娠中の女性従業員の母性健康管理のための 休暇制度、産前産後休暇、育児休業、育児短時間勤務制度、子の看護のための休暇制度） および介護中の制度についての理解を深めるための教育を実施する。

<対策>

- 平成 29 年 12 月～ 教育で使用する資料の作成
- 平成 30 年 6 月頃 資料を配布し周知徹底してもらう（年 1 回以上）

目標2：従業員が働きながら、安心して男女ともに妊娠・出産というライフイベントに臨むことができ、その後も育児と仕事を両立できる勤務制度および運用を整備し従業員に周知する。

<対策>

- 平成 29 年 12 月～ 当社従業員の実態に応じた施策を検討する。
- 平成 30 年 4 月～ 規程類を改定した場合は、改定後周知する。
- 平成 30 年 8 月～ 『仕事と育児・介護の両立のために』等のリーフレットを活用し社内 通知し周知を深める。（年 1 回以上）